

AG 2

Begleitung und Weiterqualifizierung von Tenure-Track Professor:innen 2024

Für die überfachliche Kompetenzentwicklung und für eine strukturierte Begleitung von Tenure-Track Stelleninhaber:innen bieten Hochschulen Qualifizierungs-, Beratungs- und Mentoring-Programme an.

Die Mitglieder der AG 2 tauschen sich regelmäßig über die Weiterentwicklung dieser Begleitformate zur Unterstützung in der Tenure-Track Phase aus, entwickeln Handreichungen, organisieren hochschulübergreifende Veranstaltungen und veröffentlichen ihre Praxiserfahrungen.

UAG Mentoring

Rückblick:

- Praxisaustausch zum Aufbau von Mentoring-Programmen
- Handreichung: Konzeption von Mentoring-Programmen

Ausblick 2024:

- Erstellung einer Übersicht zu Mentoring-Programmen für TT-Professuren an deutschen Hochschulen
- Kollegialer Erfahrungsaustausch
- Weiterentwicklung der Materialsammlung

Neue Kolleg:innen sind eingeladen Ihre Mentoring-Programme vorzustellen.

Kontakt:

Bei Interesse meldet Euch bitte bei:
jessica.wilzek@ph-gmuend.de

UAG Vortragsreihe

Rückblick:

- Organisation von 7 Onlinevorträgen für TT-Professur:innen durch ein hochschulübergreifenden Netzwerks (U Bochum, U Jena, U Kaiserslautern, U Düsseldorf, U Würzburg, U Leipzig, U Koblenz, U Bielefeld, TU Ilmenau, U Münster)

Ausblick 2024:

- Organisation weiterer Online-Vorträge
- Neue Kolleg:innen sind eingeladen, Vorträge für die Reihe zu melden und zu organisieren.**

Kontakt:

Bei Interesse meldet Euch bitte bei:
uta.brunner@hhu.de
oder
katharina.zilles@ruhr-uni-bochum.de

UAG Beratungsprozess

Rückblick:

- Praxisaustausch zur Nutzung von Kompetenzmodellen in der Beratung
- Praxisaustausch zur Implementierung von Karriereentwicklungsgesprächen an Hochschulen
- Kollegiale Beratung für Berater:innen u.a. zur Rollenklärung Grenzen der Beratung, Methoden der Beratung

Ausblick 2024:

- Erstellung einer Handreichung und Toolbox zur Gestaltung von Beratungsanlässen in der Tenure-Phase
- Kollegiale Beratung zur eigenen Professionalisierung und zur Prozessoptimierung an den Hochschulen

Die Gruppe ist offen für neue Kolleg:innen.

Kontakt:

Bei Interesse meldet Euch bitte bei:
irina.kohlrautz@ph-ludwigsburg.de

Themenfeld Diversity

Rückblick:

- Praxisaustausch zu Gleichstellung, Diskriminierung und Diversity im Kontext des Tenure-Track Programms
- Kollegialer Austausch zu strategischen Konzepten, Leitlinien und Handreichungen an den Hochschulen

Ausblick 2024:

- Weiterführung kollegialer Austausch
- Konkretisierung möglicher Handlungs- oder Arbeitsfelder

Neue Kolleg:innen sind eingeladen, ihre Erfahrungen oder Austauschbedarfe in die Diskussion einzubringen.

Kontakt:

Bei Interesse meldet Euch bitte bei:
katharina.zilles@ruhr-uni-bochum.de
oder
mareike.timm@uni-jena.de

Ideen und Fragestellungen zu Beratung und Qualifizierung in der Tenure-Phase, Suche nach Kontakten im Netzwerk und Aufnahme in den E-Mail Verteiler:

AG 2 Gesamtkoordination: alena.froede@tu-dresden.de



SCAN ME